

ORDIN nr.595
din 24.08.2021

Președintele Casei Naționale de Pensii Publice, domnul Daniel BACIU, numit în baza Deciziei nr.238/05.05.2020, a Prim - ministrului României;

Având în vedere:

Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.90 din 23.08.2021 privind unele măsuri din domeniul pensiilor publice;

Hotărârea Guvernului nr.118/2012 privind aprobarea Statutului Casei Naționale de Pensii Publice, cu modificările și completările ulterioare;

Ordinul Președintelui Casei Naționale de Pensii Publice nr.593/24.08.2021 prin care se aprobă Procedura internă de recrutare și selecție a personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată, în vederea implementării măsurilor legislative care vizează evaluarea în vederea recalculării pensiilor din sistemul public de pensii.

În baza art.9 din Statutul Casei Naționale de Pensii Publice, emite următorul:

ORDIN

Art.1 - Prin prezentul Ordin, se aprobă atribuțiile specifice Fișei - Cadru a postului pentru funcția contractuală de execuție de Consilier (S) debutant și atribuțiile specifice Fișei - Cadru a postului pentru funcția contractuală de execuție de Referent (M) debutant, care vor fi utilizate de persoanele care au fost declarate admis la concursul organizat pentru acțiunea de evaluare în vederea recalculării dosarelor de pensii din sistemul public de pensii, conform prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.90 din 23.08.2021 privind unele măsuri din domeniul pensiilor publice.

Art.2 - Fișa - Cadru a postului pentru funcția contractuală de execuție de Consilier (S) debutant și Fișa - Cadru a postului pentru funcția contractuală de execuție de Referent (M) debutant sunt anexate la prezentul Ordin.

Art.3 - Casele Teritoriale de Pensii vor duce la îndeplinire prevederile prezentului Ordin.

Art.4 - Direcția Management Resurse Umane din cadrul Casei Naționale de Pensii Publice va asigura transmiterea prezentului Ordin Caselor Teritoriale de Pensii.

PREȘEDINTE
CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE

Daniel BACIU





Casa Județeană de Pensii _____

A P R O B,
DIRECTOR EXECUTIV

FIȘA POSTULUI CADRU

Nr.

1. Denumirea postului: **CONSILIER (S) DEBUTANT**
2. Nivelul postului: de executie.
3. Scopul principal al postului: Operarea și verificarea informațiilor referitoare la stagiile de cotizare și la alte elemente care fac obiectul procedurii de evaluare din documentația de pensie existent în format letric, în vederea creerii unei baze de date.
4. Cerințe privind ocuparea postului:
 - Vechime în specialitate necesară: 0 ani
 - Studii de specialitate: studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență în domeniul: științe economice, științe inginerești, științe juridice, științe administrative; precum și în domeniul de licență: matematică, fizică sau informatică
 - Perfecționari (specializari):
- Cunostințe de operare/programare pe calculator: - operare cu sisteme accesibile - nivel mediu
 - Limbi străine (necesitate și grad de cunoaștere): -
 - Abilități, calități și aptitudini necesare: ocupantul postului trebuie să aibă:
 - capacitatea de a organiza;
 - respect față de lege;
 - obiectivitate în aprecieri;
 - abilități de mediere și negociere;
 - intuiție, spontaneitate, sănătate, curaj, integritate, cinste, corectitudine.
5. Cerințe specifice: ocupantul postului trebuie să aibă:
 - usurință în exprimarea scrisă și verbală, fluent, clar și concis;
 - disponibilitate pentru program prelungit de lucru.
6. Atribuții:
 1. Primirea dosarelor de pensie de la depozitul de arhivă repartizate pentru lucru;
 2. Analizarea dosarului de pensie și efectuarea verificării primare a datelor care fac obiectul evaluării, referitoare la perioadele contributive, a perioadelor necontributive și a numărului total de puncte;

3. Operarea în aplicația de evaluare - GRID, conform manualului de utilizare transmis a datelor care obiectul evaluării dosarului de pensie;
4. Verificarea și validarea informațiilor referitoare la stagiile de cotizare și la alte elemente care fac obiectul procedurii de evaluare din documentația de pensie existent în format letric, în vederea creerii unei baze de date.
5. Identificarea neconcordanțelor dintre informațiilor existente în dosarul de pensie cu informațiile afișate în aplicația GRID și transmiterea sesizării către compartimentul stabiliri prestații;
6. Descărcarea rapoartelor de evaluare;
7. Răspunde de identificarea elementelor de calcul a drepturilor de pensie : stagiul de cotizare, stagiul realizat în diferite condiții de muncă, perioade asimilate ,punctajul evidențiat și a altor elemente prevăzute în cerințe ;
8. Asigura securitatea si confidentialitatea datelor prelucrate in exercitarea atributiilor conform Regulamentului European nr.679/2016 ;
9. Colaboreaza cu compartimentele : Stabiliri prestații, Plati Prestații, Comunicare, Evidență Contribuabili, Compartimentul Juridic și Arhiva ;
10. Utilizează programele informatice necesare în realizarea atribuțiilor de serviciu;
11. Respectă regulamentul de organizare și functionare si regulamentul intern ;
12. Respectă normele P.S.I., reglementările legale și cerințele în domeniul securității și sănătății în muncă;
13. Îndeplinește si alte atribuții prevăzute de dispozitiile legale în vigoare sau stabilite de șeful de serviciu, directorul executiv adj., ori de directorul executiv, în domeniul de activitate.

Obligații ce rezidă conform domeniului securității și sănătății în muncă:

1. procedează la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii;
2. comunică imediat angajatorului orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiența a sistemelor de protecție;
3. aduce la cunoștința angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
4. participă la efectuarea examenului medical periodic;
5. cooperează cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
6. cooperează, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
7. dă relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari;
8. respectă și își însușește prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora.
9. stabilește măsurile necesare privind protecția muncii, în vederea informării salariaților cu privire la normele de securitate a muncii și asigurării pazei instituției, prin respectarea normelor privind SSM și PSI;
10. comunică conducerii Casei Județene de Pensii orice situație de muncă despre care are motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea în muncă a salariaților;



Responsabilități privind protecția datelor cu caracter personal:

1. de a păstra secretul asupra tuturor informațiilor la care are acces;
2. să păstreze integritatea datelor cu caracter personal pe care le prelucrează;
3. să nu divulge și să nu permită accesul nimănui la datele cu caracter personal la care are acces, cu excepția situațiilor în care comunicarea acestor date se regăsește în atribuțiile de serviciu;
4. să nu transmită date cu caracter personal preluate din sistemele interne ale Casei Județene de Pensii prin copiere pe dispozitive externe, e-mail, suport de hârtie, cu excepția situațiilor în care această activitate se regăsește în atribuțiile de serviciu;
5. să participe și să acorde sprijin responsabilului cu protecția datelor pentru îndeplinirea activităților specifice conform Regulamentului general privind protecția datelor.

7. **Limite de competență:** - limitate - Are drept de semnătură pentru lucrările proprii, responsabilități privind calitatea și realizarea în termen a lucrărilor executate, privind corectitudinea datelor în lucrările executate, confidențialitatea datelor;

8. Sfera relațională:

Intern:

- a) **relații ierarhice:** - subordonat față de directorul executiv și director executiv adjunct al Direcției Stabiliri și Plăți Prestații
- b) **relații funcționale:** Relații de colaborare cu angajații direcțiilor, serviciilor și compartimentelor casei teritoriale de pensii, în vederea realizării în bune condiții și la termen a activităților desfășurate conform fișei postului
- c) **relații de reprezentare:** _____
- d) **relații de control:** _____

Extern:

- a) **cu autorități și instituții publice:**
- b) **cu organizații internaționale:** _____

Întocmit de:

Numele și prenume:

Funcția de conducere: Director executiv adjunct al Direcției Stabiliri și Plăți Prestații

Semnatura:

Data întocmirii:

Luat la cunostință de către ocupantul postului:

Numele și prenume:

Semnatura:

Data:



Casa Județeană de Pensii _____

A P R O B,
DIRECTOR EXECUTIV

FIȘA POSTULUI CADRU

Nr.

1. Denumirea postului: **REFERENT (M) DEBUTANT**
2. Nivelul postului: de executie.
3. Scopul principal al postului: activități conexe operațiunii de evaluare a dosarelor de pensii în vederea recalculării pensiilor din sistemul public de pensii.
4. Cerințe privind ocuparea postului:
 - Vechime în muncă necesară: 0 ani
 - Studii de specialitate: studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.
 - Perfecționari (specializari):
 - Cunostințe de operare/programare pe calculator: operare cu sisteme accesibile - nivel mediu.
 - Limbi străine (necesitate și grad de cunoaștere): -
 - Abilități, calități și aptitudini necesare: - disciplinat, ordonat, organizat.
5. Cerințe specifice: ocupantul postului trebuie să aibă: - disponibilitate pentru lucru în program prelungit, în condițiile legii;
6. Atribuții:
 1. Activități de manipulare a fondului arhivistic ;
 2. Întocmirea evidențelor de predare/primire a dosarelor de pensie din/către compartimentele de specialitate ale casei teritoriale de pensie ;
 3. Activități de comunicare cu publicul, în domeniul operațiunilor de evaluare ;
 4. Asigura evidenta tuturor dosarelor de pensie intrate și ieșite din depozitul de arhivă, pe baza registrului de evidență curentă pentru derularea activităților specifice procedurii de evaluare;
 5. Activități de registratură generală privind primirea și înregistrarea adeverințelor, prin care se certifică venitul lunar realizat brut sau net, după caz, pentru perioadele anterioare datei de 01.04.2001.
 6. Activități de conexare a adeverințelor depuse de pensionari în vederea evaluării dosarului de pensie, la dosarul de pensie ;

7. Colaboreaza cu compartimentele : Stabiliri prestații, Plati Prestații, Comunicare, Evidență Contribuabili, Compartimentul Juridic și Arhiva ;
8. Utilizează programele informatice necesare în realizarea atribuțiilor de serviciu;
9. Respectă normele P.S.I., reglementările legale și cerințele în domeniul securității și sănătății în muncă;
10. Respectă regulamentul de organizare și functionare și regulamentul intern ;
11. Asigură securitatea și confidențialitatea datelor prelucrate în exercitarea atribuțiilor conform Regulamentului European nr.679/2016 ;
12. Îndeplinește și alte atribuții prevăzute de dispozițiile legale în vigoare sau stabilite de șeful de serviciu, directorul executiv adj., ori de directorul executiv.

Obligații ce rezidă conform domeniului securității și sănătății în muncă:

1. procedează la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii;
2. comunică imediat angajatorului orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiența a sistemelor de protecție;
3. aduce la cunoștința angajatorului accidente suferite de propria persoană;
4. participă la efectuarea examenului medical periodic;
5. cooperează cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
6. cooperează, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
7. dă relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari;
8. respectă și își însușește prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora.
9. stabilește măsurile necesare privind protecția muncii, în vederea informării salariaților cu privire la normele de securitate a muncii și asigurării pazei instituției, prin respectarea normelor privind SSM și PSI;
10. comunică conducerii Casei Județene de Pensii orice situație de muncă despre care are motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea în muncă a salariaților;

Responsabilități privind protecția datelor cu caracter personal:

1. de a păstra secretul asupra tuturor informațiilor la care are acces;
2. să păstreze integritatea datelor cu caracter personal pe care le prelucrează;
3. să nu divulge și să nu permită accesul nimănui la datele cu caracter personal la care are acces, cu excepția situațiilor în care comunicarea acestor date se regăsește în atribuțiile de serviciu;
4. să nu transmită date cu caracter personal preluate din sistemele interne ale Casei Județene de Pensii prin copiere pe dispozitive externe, e-mail, suport de hârtie, cu excepția situațiilor în care această activitate se regăsește în atribuțiile de serviciu;
5. să participe și să acorde sprijin responsabilului cu protecția datelor pentru îndeplinirea activităților specifice conform Regulamentului general privind protecția datelor.



7. Limite de competență: Relații de colaborare cu angajații direcțiilor, serviciilor și compartimentelor casei teritoriale de pensii, în vederea realizării în bune condiții și la termen a activităților desfășurate conform fișei postului

8. Sfera relațională:

Intern:

a) relații ierarhice:

- subordonat față de directorul executiv și director executiv adjunct al Direcției Stabiliri și Plăți Prestații

b) relații funcționale:

- Relații de colaborare cu angajații direcțiilor, serviciilor și compartimentelor casei teritoriale de pensii, în vederea realizării în bune condiții și la termen a activităților desfășurate conform fișei postului

c) relații de reprezentare: _____

d) relații de control: _____

Extern:

a) cu autorități și instituții publice:

b) cu organizații internaționale: _____

Întocmit de:

Numele și prenume:

Funcția de conducere: Director executiv adjunct al Direcției Stabiliri și Plăți Prestații

Semnatura:

Data întocmirii:

Luat la cunostință de către ocupantul postului:

Numele și prenume:

Semnatura:

Data: